

1. 6 月例会を開催しました

6 月 25 日(金) 高岡商工ビル 2 階大ホールにおいて 51 名出席のもと、6 月例会を開催しました。今回の例会では、荒井会長の挨拶に続き、大阪大学サイバーメディアセンター 招聘准教授 中川



郁夫様から「経営者視点で考える DX の本質 デジタルがもたらす事業構造の変革」と題し、デジタル社会を独自の視点で調査・分析しつつ、構造変革をビジネスチャンスと捉え、新事業の企画・立上げに関し、ウォルトディズニー社や ZOZO 等の取組み例を基に非常に分かり易く講演されました。

2. 各委員会を開催しました

6 月 17 日(木)に総務広報委員会、6 月 18 日(金)に経営労務委員会、6 月 21 日(月)に技能技術委員会を開催し、各委員会の事業進捗状況報告と今後の行事予定を審議いただきました。

また、富山県商工労働部 地域産業支援課 地域産業活性化班の中林主事から「富山県中小企業リバイバル補助金」「富山県 IoT・AI 活用ステップアップ補助金」の各制度および「IoT・AI 講座(活用実践編・ワークショップ)」について説明がありました。

3. 中堅社員ものづくりセミナーを開催しました

6 月 4 日(金)、5 日(土)、11 日(金)の 3 日間に渡り、ポリテクセンター富山で現場監督者及びスタッフ部門のものづくりに携わる中堅社員を対象にセミナーを開催しました。セミナーの前半 2 日間では、M&P 研究所とやまの竹村所長を講師に迎え、ものづくり能力(品質、コスト、納期)を高める考え方・手法を学び、最終日には、AbyP 萩野の萩野利夫氏を講師に迎え、トヨタ生産方式の基本的な考え方を学びました。



また、6 月 23 日(水)には、アイシン軽金属株式会社にて TPS・5S 活動など実践活動を見学しました。なお、今回の受講者は、10 名でした。

4. 7月行事予定

◆7月6日(火)・7日(水)	10:00	第51回軽金属教育夏季講座	富山県産業技術研究開発センター
◆7月13日(火)	16:00	運営委員会	高岡商エビル 503号室
◆7月14日(水)	13:30	会員研修会(県内企業見学)	株式会社フジタ

5. お知らせ

☆「とやま中小企業人材育成カレッジ」開催のご案内

富山県主催で県内の中小企業の経営者や従業員の人材育成を目的にコロナ禍によって激変した世の中で、顧客のニーズと自社の強みを結び付けた製品開発と販売促進について考え、演習等を通して、「売れる視点での」製品開発力を学ぶ講座をはじめ、生産現場改善の進め方やDXとは何か？を理解し、企業経営への活かし方など、様々な講座が開講されますので、受講をご検討ください。

★おすすめ講座★

①コロナ時代とその後に対応するイノベーション・新製品開発

日時：8月4日(水)、5日(木)、6日(金)【3日間】 各日 9:30～16:30

内容：コロナ禍によって激変した世の中で、顧客のニーズと

自社の強みを結び付けた製品開発と販売促進について考えます。

演習等を通して、「売れる視点での」製品開発力を身につけます。

申込〆切：7月16日(金)

受講料(税込)：19,800円

②生産現場改善の進め方

日時：8月26日(木)、27日(金)【2日間】 各日 9:30～16:30

内容：生産現場の効率化を進めていくための考え方を、

演習や他社事例の紹介を交えながら学びます。

申込〆切：8月6日(金)

受講料(税込)：13,200円

③DXとは何か？を理解し、企業経営に活かす

日時：9月15日(水)、16日(木)【2日間】 各日 9:30～16:30

内容：コロナ禍に打ち克つ中小企業のDX事例を学び、

自社の経営に活かしてみませんか？

申込〆切：8月27日(金)

受講料(税込)：13,200円

④その他、多数の講座あり

詳細および申込方法につきましては、下記のURLにアクセスください

<https://www.shokoren-toyama.or.jp/~college/file/2021/sougou2021.pdf>

問合せ先：富山県商工会連合会 組織運営課 篠田・斉藤

TEL：076-441-2716 FAX：076-433-8031

E-mail：apply-dai@shokoren-toyama.or.jp



☆「働き方改革推進リーダー養成講座」開講のご案内

働き方改革に取り組みたい！でもどうやって？という方のための、各企業や組織で「働き方改革」を実践するうえで中心となって取り組むリーダーを養成する講座が開講されます。また、本講座を受講した方を対象に「働き方改革実践モデル企業」として個別コンサルティングにより改革のサポートを受けることができます。働き方改革リーダー育成の機会として受講をご検討ください。

開催日時 : 1 回目 2021 年 7 月 30 日 (金) 2 回目 2021 年 8 月 24 日 (火) 両日共 13:30~17:00
会 場 : 富山県民会館 8 階バンケットホール 富山市新総曲輪 4-18
参 加 費 : 無料 (「働き方改革実践モデル企業」への参加も無料)
対 象 : 企業等の経営者および人事・働き方改革推進担当者 等 30 社 (モデル企業は 4 社)
申込方法 : 下記の URL にアクセスし、申込ください

<https://shinsei.pref.toyama.lg.jp/SksJuminWeb/EntryForm?id=5ITJofz0>



働き方改革推進リーダー養成講座



働き方改革実践モデル企業



※詳細は県 HP をご覧

問合先 : 富山県少子化対策・働き方改革推進課
TEL : 076-444-3137

2020年度の参加者
満足度は100%!

参 加 無 料

働き方改革推進リーダー 養成講座

働き方改革に取り組みたい!でもどうやって?という方のための、
各企業や組織で「働き方改革」を実践するうえで、中心となって取り組むリーダーを養成する講座です

講 師

村上 健太 氏

(株)ワーク・ライフバランス コンサルタント

仕事の属人化など、長時間労働の傾向のあるクライアントに対し、自らの体験も踏まえた寄り添ったアドバイスをを行い、残業時間の削減・社員満足度・離職率の低下など多様な成果につなげている。



新井 セラ 氏

(株)ワーク・ライフバランス コンサルタント

本質的な課題を引き出し、誰でも行動できる仕組み作りや現場と経営の想いを一致させるコミュニケーションが得意。建設、物流、メーカー、システム、サービス等様々な業界で成果を引き出している。



日 時

第1回
令和3年7月30日(金)

13:30~17:00 (受付13:00~)

働き方改革の必要性について理解する
自社で取り組むための手法を学ぶ

第2回
令和3年8月24日(火)

13:30~17:00 (受付13:00~)

参加者同士での工夫の共有
具体的な事例から課題解決の理解を深める

- ◆第1回終了後、「自社の働き方を見直す第1歩」となる課題に取り組んでいただきます。
- ◆講師への個別相談・質問が可能です。(講座終了後17:30まで)
- ◆2日間受講した企業のうち、4社限定で(株)ワーク・ライフバランスの働き方改革伴走型コンサルティングを受けることができます。(裏面参照)

会 場

富山県民会館8階バンケットホール (富山市新総曲輪4-18)

※オンライン併用開催。

対 象

企業等の経営者及び人事・働き方改革推進担当者 等30社

※経営から1名、推進担当1名で参加いただくと最も効果的です(原則各社2名)

申込方法

専用フォームからお申込みください

<https://shinsei.pref.toyama.lg.jp/SksJuminWeb/EntryForm?id=5ITJofz0>

※定員に達し次第、締め切ります。

働き方改革推進リーダー養成講座



働き方改革に新たに取り組んでみようかと検討中の皆様、やってみただけお困りの皆様

働き方改革実践モデル企業募集します

働き方改革を伴走支援する専門家を派遣し、
個別コンサルティングにより改革をサポートします。
働き方改革を始めてみませんか？

参加無料

4社限定

専門家が手厚く
サポート！



専門家のサポート内容

1,000社以上の実績を誇る ワーク・ライフバランス社による 伴走支援型コンサルティング！

- 各社の事情に配慮し、最適なゴールを設定
⇒ 理想的な働き方の実現をサポート
- 課題解決のための社内会議に参加(全5回)
- ワーク・ライフバランス社が開発した働き方改革支援クラウドツール「朝メール.COM」をご提供
- 期間中のお悩み相談は随時可能
- 事業終了後も自走できる仕組み作りをサポート

こんなことでお困りの企業を募集します！

- 新規事業に取り組みたいが時間がない
- 忙しくて休めない
- 残業が多い
- 離職率が高い
- 情報が共有されていない

応募要件

リーダー養成講座(2日間)を受講していること
(裏面参照)等

応募方法等

専用フォームからお申込みください

<https://shinsei.pref.toyama.lg.jp/SksJuminWeb/EntryForm?id=sNf1hJV1>



働き方改革実践モデル企業



※令和3年8月10日(火)17:00までにお申し込みます

スケジュール(コンサルティング日程はご相談ください)

7月	リーダー養成講座①(7/30)
8月	リーダー養成講座②(8/24) 第1回コンサルティング(8/31)
9月	第2回コンサルティング(9/21)
10月	第3回コンサルティング(10/26)
11月	中間報告会(状況を共有)(11/下旬)
1月	第4回コンサルティング(1/11)
2月	第5回コンサルティング(2/8)
3月	最終報告会 (取組み成果を発表)(3/月上旬)

※詳細は「募集要項」をご確認ください
※5~10名程度の部署でお申込みください

昨年度のモデル企業の方々の声

- 時間外が減った。休日出勤がなくなった。
- 社内風土を変えるのは勇気がいるが、話し合いを重ねることでお互いを知り、一人ひとりが変わり、チーム力が向上した。コミュニケーションが取りやすい、相談しやすい雰囲気になった。
- クラウドツールを利用し、業務内容や予定を共有・見える化し、共通業務をマニュアル化するなど、業務効率が改善した。
- 取組み前は「忙しいから」と問題に向き合えなかったが、チャレンジすることで業務改善に繋がった。